



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

อำเภอหัวราช จังหวัดบุรีรัมย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

.....

หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก เป็นไปอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือ

กล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะและเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตะโก รวมถึงประชาชนในตำบล

๒) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโกเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๓) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

๔) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการ จริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านตะโก ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก รวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นายมงคลชัย จันทะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นายเฟื่องศาสตร์ นรารัมย์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุขพล ศรีหาบุญทัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมศักดิ์ นุ้ยรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านตะโก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการ/ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๒. โครงการส่งเสริมหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวน ๙ หมู่บ้าน	๙ กลุ่ม	๕๐,๐๐๐	ส่วนส่งเสริมการเกษตร
	๓. โครงการฝึกอบรมและศึกษาแหล่งเรียนรู้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	จำนวน อสม.	๙ หมู่บ้าน	๒๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุขฯ
	๔. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	๕๐ คน	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๕. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนชุมชน	จำนวน ๙ หมู่บ้าน	๙ หมู่บ้าน	๒๐,๐๐๐	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ	- จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่า เป็นการกระทำผิดทางวินัย	คน/ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่น/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง	-	สำนักปลัด
๒. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	-การจัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้าง	คน/ครั้ง	ผู้บริหารท้องถิ่น/ ข้าราชการ/ลูกจ้าง	-	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย	๑.๑ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนได้รับทราบ	ครั้ง	ทุกโครงการ	-	ทุกกอง
	๑.๒ มีช่องทางให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	-	ทุกกอง
	๒.การกำหนดโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือ ความผิดในทางบริหาร ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ ลูกจ้าง	-การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการ ลูกจ้าง	คน	ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/ข้าราชการและลูกจ้าง	-
๓.พัฒนานวัตกรรมสำหรับรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	-กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการผ่านสื่อออนไลน์ที่ประชาชนนิยม เช่น เว็บไซต์ ไลน์ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ เป็นต้น	ครั้ง	จำนวนเรื่องที่ประชาชนสัมพันธ์ผ่านระบบออนไลน์	-	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน ภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบป้องกันการทุจริต (การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจการจ้างงานกิจกรรม/โครงการ)	คน/ครั้ง	๒ คน/๑โครงการ	-	กองคลัง
	๑.๒ พัฒนาระบบการทำงานบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม (อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คน	๓๐ คน	๑๐,๐๐๐	สำนักปลัด
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- ส่งเสริมองค์กรนำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน และมีการติดตามและประเมินผลแผน (การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น)	ครั้ง	๒ ครั้ง	-	ทุกกอง
	๓. พัฒนาวัตถุกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓.๑ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น application	คน/ครั้ง	ครั้ง	-
๓.๒ ประชาสัมพันธ์บุคลากรในองค์กรศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต		คน	๒๐ คน	-	ทุกกอง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๔.๑ ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/คน	อย่างน้อย/ครั้ง ๑ คน	ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด
	๔.๒ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ครั้ง/คน	อย่างน้อย/ครั้ง ๒๐ คน	๑๐,๐๐๐ บาท	สำนักปลัด
	๔.๓ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเกิดนวัตกรรมด้านวิชาชีพและกระบวนการที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	๕ ส่วนงาน	-	ทุกส่วนงาน
	๔.๔ โครงการอบรมบุคลากรด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/คน	๒ คน	-	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ	
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	กำหนดผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ รวมถึงการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการพัฒนาเรื่องร้องเรียนให้ทันสมัย และตอบสนองเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็วรวมทั้งแจ้งผลการติดตามความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียน	เรื่อง	จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	สำนักปลัด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖: ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		ผู้รับผิดชอบ
			เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	
พัฒนาสมรรถนะ และขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรด้านมาตรฐานการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/คน	อย่างน้อย/ครั้ง ๑ คน	๓๐,๐๐๐	สำนักปลัด
	๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเกิดนวัตกรรมด้านวิชาชีพและกระบวนการงานที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	อย่างน้อย ๕ คน	-	ทุกกอง
	๓. โครงการอบรมบุคลากรด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้มแข็งต่อต้านการทุจริต	ครั้ง/คน	อย่างน้อย ๕ คน		ทุกส่วนงาน